

**Natalia Figan**

nfigan@amu.edu.pl

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8538-9603>

**Maria Kuczkowska**

maria.kuczkowska@amu.edu.pl

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2681-4945>

**Sandra Szczepanowska**

sandra.szczepanowska@amu.edu.pl

**Monika Theus**

mtheus@amu.edu.pl

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8397-1827>

**Małgorzata Rychlik**

rychlik@amu.edu.pl

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0692-7141>

Biblioteka Uniwersytecka w Poznaniu

## Baza Wiedzy UAM: jeden system, wiele możliwości

**Streszczenie:** Artykuł prezentuje doświadczenia Biblioteki Uniwersyteckiej w Poznaniu wynikające z implementacji systemu typu CRIS na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu (UAM), obejmujące opracowanie strategii zarządzania i komunikacji oraz rozwoju nowych modułów i funkcjonalności systemu.

**Słowa kluczowe:** Baza Wiedzy UAM, Omega-PSIR, CRIS, Otwarta Nauka, otwarte dane badawcze, repozytorium, zarządzanie nauką, systemy informacji o nauce

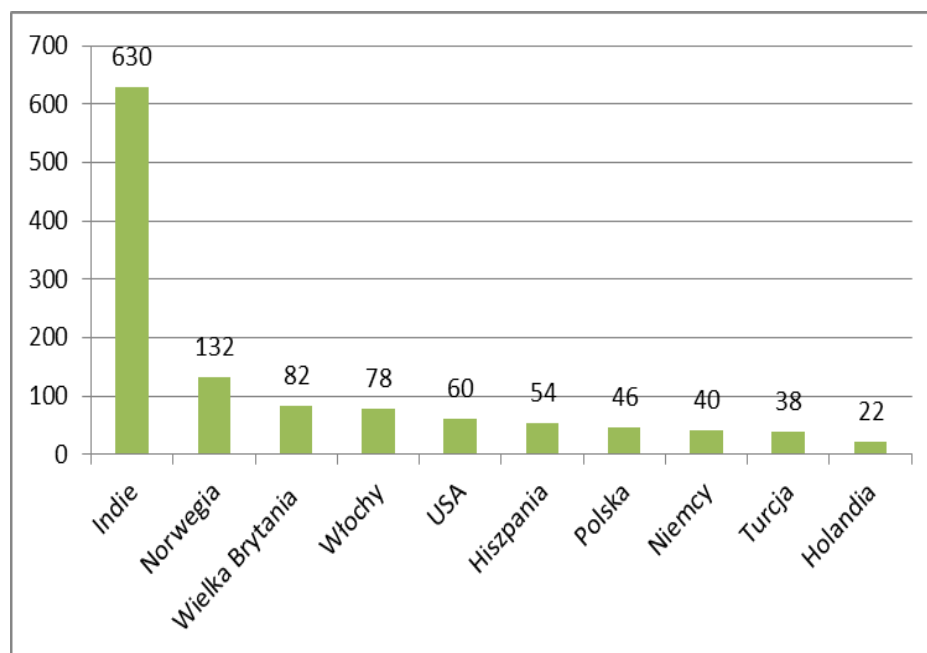
### Wprowadzenie

Potrzeba sprawnego zarządzania kapitałem intelektualnym jednostki/organizacji w dobie zaawansowanej informatyzacji oraz szybko przyrastających ogromnych zasobów danych przekształcanych w wielokontekstową informację, a następnie w wiedzę dały impuls do rozwoju systemów typu Current Research Information System (CRIS), czyli systemów informacji o nauce. System taki jest definiowany jako baza danych lub inny system informacyjny służący do: przechowywania, zarządzania oraz wymiany kontekstowych metadanych dotyczących wszelkich aspektów działalności badawczej prowadzonej w instytucji lub finansowanej przez grantodawcę (Current Research Information System, 2023).

W 2016 r. instytucja non-profit Science Europe opublikowała swoje stanowisko w sprawie zasad tworzenia systemów informacji o nauce (Science Europe, 2016). W dokumencie tym zidentyfikowano cztery podstawowe zasady budowania tego typu systemów. Pierwszą z nich jest elastyczność, dzięki której możliwa byłaby ewentualna rozbudowa systemu w zakresie objętego przez system zestawu danych, ich definicji oraz metadanych oraz wykorzystanie danych ze źródeł zewnętrznych. Drugą zasadą jest otwartość – dane powinny być dostępne zgodnie z zasadą „tak otwarte jak to tylko możliwe, tak zamknięte jak to tylko konieczne” oraz Dyrektywą UE

2013/37/EU (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, 27.6.2013), a ich przetwarzanie nigdy nie powinno naruszać praw własności umieszczonych danych badawczych. Zasada trzecia obejmuje wsparcie przez systemy zarządzania nauką zasad FAIR (wyszukiwalność, dostępność, interoperacyjność oraz możliwość ponownego wykorzystania danych). Ostatnia z zasad sygnalizuje potrzebę zminimalizowania działań związanych z ręcznym wprowadzaniem danych. Systemy informacji o nauce powinny ułatwiać ponowne wykorzystanie danych zgodnie z zasadą „wprowadzaj raz, wykorzystuj wielokrotnie”.

Systemy typu CRIS zaczęły rozwijać się intensywnie w ostatnich 15 latach, chociaż jeden z pierwszych tego typu systemów został wdrożony 30 lat temu. Był to METIS zaimplementowany w roku 1993 na Radboud University Nijmegen w Holandii (de Castro, 2023). Według Directory of Research Information Systems (DRIS) na chwilę obecną wdrożono tego typu systemy w 1354 jednostkach na całym świecie. Zdecydowanie więcej wdrożeń obejmuje Europę niż Stany Zjednoczone. Poniższy wykres prezentuje kraje z największą liczbą wdrożeń.



Rys. 1. Liczba wdrożeń systemów informacji o nauce w poszczególnych krajach – top 10  
Źródło: oprac. M. Rychlik na podstawie danych z DRIS [online]. [Dostęp 18.09.2023]. Dostępny w:  
<https://dspacecris.eurocris.org/cris/explore/dris>.

Implementacja systemów typu CRIS przebiega na różnych poziomach, zarówno instytucjonalnym, lokalnym, regionalnym, jak i krajowym. I tak na poziomie krajowym CRIS zaimplementowały np.: Słowacja, Norwegia, Holandia i Indie (Kaliuzhna, Auhunas, 2022). W Polsce najczęściej wdrożeń ma oprogramowanie Omega-PSIR opracowane przez Instytut Informatyki Politechniki Warszawskiej w ramach projektu SYNAT. Na wdrożenie tego oprogramowania zdecydowały się również władze Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Baza Wiedzy UAM rozpoczęła funkcjonowanie na uczelni w styczniu 2020 r. Artykuł stanowi studium przypadku opisujące proces implementacji systemu typu CRIS na UAM, zarządzanie nim oraz poszerzanie systemu o kolejne moduły.

## Strategia zarządzania i komunikacji w Bazie Wiedzy UAM

Decyzja o wdrożeniu systemu typu CRIS na UAM poprzedzona była głęboką refleksją społeczności akademickiej nad procesem zarządzania nauką na uczelni. Zauważono z jednej strony brak jednolitego systemu archiwizującego dorobek naukowy pracowników, a z drugiej strony dostrzeżono potrzebę ewidencjonowania tego dorobku i raportowania go do centralnych systemów zarządzających nauką, takich jak Polska Bibliografia Naukowa (PBN) oraz POL-on.

W styczniu 2018 r. na kolegium rektorskim zaprezentowane zostały dwa systemy typu CRIS, po czym władze rektorskie podjęły decyzję o zakupie i wdrożeniu systemu Omega-PSIR. Z nowym systemem, który na UAM otrzymał nazwę Baza Wiedzy UAM (BW UAM), wiązano duże nadzieje i oczekiwania przede wszystkim w zakresie usprawnienia procesu zarządzania wiedzą na uczelni. Aby było to możliwe, wydano stosowne zarządzenie rektora (Zarządzenie nr 8/2020/2021 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu), w którym doprecyzowano obowiązki pracowników naukowych związane z bieżącym zgłaszaniem publikacji. Z uwagi na zbliżającą się wówczas ewaluację jakości działalności naukowej, niezbędnym okazało się również uzupełnienie danych bibliograficznych publikacji począwszy od 2017 roku.

Wdrożenie nowego systemu wiązało się z odświeżeniem dotychczasowych oraz nakreśleniem nowych ścieżek współpracy i komunikacji pomiędzy użytkownikami, jednostkami uczelni oraz zespołem zarządzającym. Na UAM profile w Bazie Wiedzy uzyskało ponad 3000 nauczycieli akademickich, ponad 3400 doktorantów starego trybu oraz 300 doktorantów Szkół Doktorskich. To ogromna liczba użytkowników, wymagająca zaplanowania kompleksowej opieki i wsparcia. Zdecydowano zatem o powołaniu redaktorów BW UAM na każdym wydziale. Ich zadaniem jest wspieranie pracowników naukowych wydziału: w poruszaniu się po Bazie Wiedzy, w dodawaniu do systemu publikacji czy też innych niż publikacyjne osiągnięć i aktywności. Liczba redaktorów wydziałowych waha się pomiędzy 90 a 100 osób. Należy pamiętać, że to często osoby, których zakres obowiązków jest szerszy i nie ogranicza się tylko do obsługi Bazy Wiedzy UAM. Kolejną grupą zaangażowaną we współpracę w ramach BW UAM są importerzy PBN. To ponad 40 osób, które są odpowiedzialne za przesyłanie danych publikacyjnych z Bazy Wiedzy UAM do PBN. Niektórzy z importerów łączą obydwie funkcje: są zarazem redaktorem BW, jak i importerem PBN.

Do koordynowania pracy redaktorów, działań związanych z eksportem publikacji do PBN oraz do promowania Bazy Wiedzy UAM w środowisku akademickim powołano Zespół ds. zarządzania Bazą Wiedzy UAM, któremu przewodzi kierownik projektu, wicedyrektor Biblioteki Uniwersyteckiej w Poznaniu (BUP) [Małgorzata Rychlik](#). W skład zespołu wchodzi pięć osób z biblioteki, trzy osoby z wydziałów, informatyk z Centrum Zarządzania Infrastrukturą i Projektami Informatycznymi. Opiekę merytoryczną nad zespołem sprawuje prof. [Robert Lew](#) z Wydziału Anglistyki. Zespół ds. zarządzania Bazą Wiedzy UAM koordynuje również współpracę z jednostkami uczelnianymi spoza biblioteki:

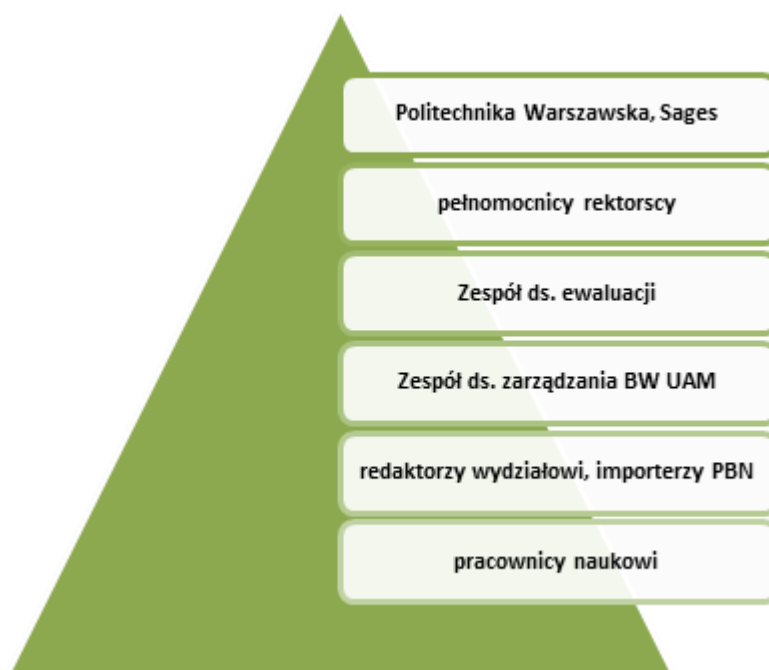
1. Sekcją Spraw Kadrowych, która zajmuje się tworzeniem profili w BW dla nowych pracowników i uzupełnianiem wrażliwych danych w profilach już istniejących,
2. Biurem ds. Nauki i Rankingów, które rozstrzyga kwestie związane z ewaluacją, oświadczeniami pracowników oraz punktacją publikacji zgodnie z wytycznymi ministerialnymi,
3. Centrum Zarządzania Infrastrukturą i Projektami Informatycznymi, które zapewnia wsparcie informatyczne systemu.

Oprócz koordynowania prac związanych z Bazą Wiedzy UAM na poziomie uczelni Zespół ds. zarządzania Bazą Wiedzy współpracuje również z jednostkami zewnętrznymi: firmą wdrożeniową Sages oraz z Politechniką Warszawską.

Sages udziela zespołowi niezbędnego, wynikającego z zapisów umowy wsparcia w zakresie bieżącego funkcjonowania systemu (usuwanie błędów, aktualizacje aplikacji), proponowanego kierunku rozwoju (wdrażanie zgłaszanych przez UAM propozycji nowych funkcjonalności) oraz aktualizacji danych słownikowych funkcjonujących w systemie.

Politechnika Warszawska (PW) organizuje konferencje, warsztaty, webinary, w których aktywny udział bierze Zespół ds. zarządzania Bazą Wiedzy UAM, a także redaktorzy wydziałowi. PW również prowadzi i udostępnia w sieci [podręcznik redaktora/administradora/użytkownika](#), który jest niezwykle istotnym wsparciem dla prowadzonych w obrębie BW UAM prac redaktorskich i administracyjnych.

Wyjątkowo istotnym elementem strategii zarządzania Bazą Wiedzy UAM jest kwestia zarządzania ewaluacją jakości działalności naukowej na uczelni. Ponieważ dane bibliograficzne przesyłane do systemów centralnych pochodzą z Bazy Wiedzy, niezbędnym stało się nawiązanie współpracy pomiędzy zespołami odpowiedzialnymi i za jedno, i za drugie zadanie. Do powołanego przez władze rektorskie Zespołu ds. ewaluacji jakości działalności naukowej UAM dołączył biblioteczny trzon Zespołu ds. zarządzania Bazą Wiedzy UAM, dr Magdalena Szafran z Biura Wsparcia Nauki oraz prodziekani ds. nauki poszczególnych wydziałów. Pracami zespołu pod przewodnictwem Prorektorki ds. nauki prof. [Katarzyny Dziubalskiej-Kończak](#) kierowali pełnomocnicy rektorscy ds. ewaluacji – prof. Robert Lew (Wydział Anglistyki) oraz prof. [Maciej Michalski](#) (Wydział Historii).



Rys. 2. Ilustracja strategii zarządzania Bazą Wiedzy UAM  
Źródło: oprac. N. Figan.

Aby wszystkie elementy planu zarządzania Bazą Wiedzy UAM współgrały ze sobą, wypracowano stosowną strategię komunikacji pomiędzy poszczególnymi jednostkami współpracującymi w systemie. Komunikacja odbywa się na kilku płaszczyznach, zdecydowanie najczęściej wykorzystywaną jest droga mailowa. Założono, że ścieżka komunikacji będzie przebiegać w następujący sposób:



Rys. 3. Przebieg ścieżki komunikacyjnej w BW UAM  
Źródło: oprac. N. Figan.

Na adres [omega@amu.edu.pl](mailto:omega@amu.edu.pl) wpływają zatem przede wszystkim pytania od redaktorów wydziałowych. Udzielane przez Zespół ds. zarządzania BW UAM odpowiedzi przekazywane są przez redaktorów pracownikom naukowym. Liczba wiadomości i odpowiedzi o różnym stopniu trudności i zaawansowania począwszy od roku 2019 osiągnęła poziom 18 000.

Kolejnym cenionym przez użytkowników kanałem komunikacyjnym jest platforma MS Teams, na której utworzono dedykowane redaktorom wydziałowym oraz importerom PBN zespoły i kanały tematyczne. To właśnie tutaj umieszczane są wszelkie komunikaty, materiały instruktażowe w formie najczęściej zadawanych pytań (FAQ) czy też informacje o proponowanych szkoleniach. Stworzone zespoły nie tylko dają możliwość sprawnej komunikacji między redaktorami a Zespołem ds. zarządzania Bazą Wiedzy UAM, ale również ułatwiają nawiązywanie kontaktów pomiędzy redaktorami, oferując przestrzeń do wymiany doświadczeń i zadawania pytań.

Kontakty online są niezwykle istotne w pracy Zespołu ds. zarządzania Bazą Wiedzy, nie zanedbano jednak bezpośrednich spotkań, które sprzyjają nawiązywaniu dobrych relacji, co przekłada się bezpośrednio na jakość i efektywność współpracy. W gmachu biblioteki odbywają się zatem spotkania z redaktorami oraz szkolenia dedykowane całemu gronu redaktorskiemu bądź, jeśli zachodzi taka potrzeba, poszczególnym wydziałom.

Na życzenie redaktorów biblioteczna część zespołu odwiedza wydziały, prowadząc szkolenia adresowane do konkretnych jednostek i redaktorów tam pracujących. Udzielane wsparcie merytoryczne i praktyczne jest spersonalizowane w zakresie stopnia zaawansowania prac redaktorskich oraz specyfiki reprezentowanych dyscyplin naukowych.

## **Repozytorium danych badawczych AMURed: nowy moduł Bazy Wiedzy UAM**

Idea Otwartej Nauki już od wielu lat wpływa na zadania podejmowane przez biblioteki naukowe – jednym z ważniejszych działań bibliotek akademickich w tym zakresie było i jest tworzenie otwartych repozytoriów, które służą popularyzacji nauki. Początkowo repozytoria koncentrowały się przede wszystkim na upowszechnianiu dorobku piśmienniczego jednostki macierzystej (uczelni). Przy okazji warto wspomnieć, iż najstarszym otwartym instytucjonalnym repozytorium publikacji wdrożonym na uczelni wyższej w Polsce jest prowadzone przez Bibliotekę Uniwersytecką w Poznaniu Repozytorium AMUR, które powstało w 2010 r. i jest narzędziem promocji dorobku piśmienni-

czego naukowców UAM. Jednak w związku z poszerzaniem idei Otwartej Nauki o kolejne obszary, szczególnie te związane z otwieraniem danych badawczych, pojawiła się potrzeba stworzenia nowego typu repozytoriów, przeznaczonych wyłącznie do deponowania i udostępniania danych badawczych. Należy wyjaśnić, iż repozytoria publikacji nie powinny być wykorzystywane do zamieszczania w nich danych badawczych ze względu na różnorodność formatów zapisu datasetów.

Otwieranie danych badawczych związane jest m.in. z wymaganiami wydawców niektórych czasopism oraz przede wszystkim grantodawców – np. w roku 2019 Narodowe Centrum Nauki zaleciło w [Wytycznych dla wnioskodawców do uzupełnienia Planu Zarządzania Danymi w projekcie badawczym](#) deponowanie danych badawczych w przeznaczonych do tego repozytoriach. Ponadto deponowane dane badawcze powinny spełniać zasady FAIR, czyli być możliwe do znalezienia (Findable), dostępne (Accessible), interoperacyjne (Interoperable) i wielokrotnego użytku (Reusable) (Wilkinson i in., 2016).

Odpowiadając na zapotrzebowanie środowiska naukowego UAM, w tym liczne zapytania mailowe i telefoniczne, dotyczące możliwości deponowania danych badawczych powstałych w ramach programów finansowanych m.in. przez NCN, Biblioteka Uniwersytecka w Poznaniu podjęła decyzję o poszerzeniu Bazy Wiedzy UAM o kolejny moduł – repozytorium danych badawczych. Nazwa nowego repozytorium – AMUReD – nawiązuje do istniejącego już repozytorium publikacji AMUR.

W repozytorium AMUReD będą gromadzone, trwale archiwizowane i udostępniane cyfrowe wersje danych badawczych powstałych w wyniku badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych z udziałem pracowników lub doktorantów UAM. Aktualnie trwają intensywne prace nad formularzem do samodzielnego deponowania danych badawczych przez naukowców. Każdy zestaw danych (dataset) umieszczony w AMUReD zostanie opisany metadanymi oraz udostępniony w sieci zgodnie z wybraną licencją Creative Commons lub inną otwartą licencją. Ponadto autor deponujący dane będzie mógł określić sposób dostępu do datasetów, wybierając jedną z opcji: Open Access, Restricted Access lub Embargo. Repozytorium AMUReD będzie dostępne bez rejestracji dla wszystkich osób zainteresowanych, a w przypadku dostępu Restricted Access będzie możliwość wysłania prośby do autora o udostępnienie danych.

Równoległe powstał także regulamin określający zasady korzystania z instytucjonalnego Repozytorium danych badawczych AMUReD Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Dokument ten jest zgodny z *Polityką otwartego dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych pracowników i doktorantów Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu* (Zarządzenie nr 47/2020/2021 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu).

Repozytorium AMUReD będzie działało zgodnie z zachowaniem polityki bezpieczeństwa danych oraz z zaleceniami Biura Inspektora Ochrony Danych i Bezpieczeństwa Informacji UAM. Jednostką prowadzącą repozytorium AMUReD będzie Biblioteka Uniwersytecka w Poznaniu.

Repozytorium danych badawczych AMUReD to kolejna usługa, którą Biblioteka Uniwersytecka oferuje pracownikom naukowym UAM, przyczyniając się do popularyzacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych prowadzonych na uczelni.

## **Perspektywy rozwoju Bazy Wiedzy UAM: inicjatywy projektowe UAM oraz System Oceny Pracowniczej (SOP)**

Baza Wiedzy UAM jest systemem informatycznym, który daje duże możliwości rozwoju poprzez dodanie nowych elementów – jednym z nich jest moduł projektów umożliwiający gromadzenie danych na temat inicjatyw projektowych realizowanych na uczelni. Prace nad wdrożeniem tego modułu do Bazy Wiedzy UAM rozpoczęły się nawiązaniem współpracy Biblioteki Uniwersyteckiej w Poznaniu z Centrum Wsparcia Projektów (CWP). To właśnie CWP jako jednostka zajmująca się zbieraniem danych na temat inicjatyw projektowych na uczelni docelowo będzie odpowiedzialna za wprowadzanie informacji o projektach realizowanych na Uniwersytecie do BW UAM.

Rekordy projektów w bazie prezentować będą dane identyfikujące projekt (m.in. tytuł, krótki opis i rodzaj projektu, numer umowy, informacje nt. jednostki realizującej i jej roli w projekcie). Dodatkowo wprowadzane będą informacje dotyczące kierownika projektu, budżetu oraz efektów projektu, czyli wszystkich powiązań z patentami i prawami ochronnymi, infrastrukturą, produktami i publikacjami. Celem wdrożenia jest możliwość zbiorczego przesyłania rekordów projektów z Bazy Wiedzy do systemu POL-on, aby usprawnić proces kolejnej ewaluacji na UAM. Wdrożenie modułu projektów pozwoli także na zbiorcze analizy inicjatyw projektowych, usprawni przepływ informacji oraz pozwoli na prezentację i upowszechnianie efektów działań naukowo-badawczych uniwersytetu w sieci internetowej. Wdrożenie modułu projektów jest już w końcowej fazie. Obecnie trwają ostatnie testy integratora POL-on.

Od kwietnia 2023 r. trwają prace nad wdrożeniem Systemu Oceny Pracowniczej (SOP) na UAM. Umożliwi on kompleksową ocenę nauczycieli akademickich zatrudnionych na Uniwersytecie zgodnie z kryteriami określonymi zarządzeniem Rektora UAM (Zarządzenie nr 160/2021/2022 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu), ustalającym zasady oceny obowiązujące od 1 stycznia 2022 r. Papierowa do tej pory ankieta oceny pracowników naukowych zostanie zastąpiona dedykowanym systemem, który będzie umożliwiał elastyczne definiowanie reguł i schematów oceny w zależności od grupy zatrudnienia, dyscypliny naukowej pracownika oraz roku obowiązywania oceny. SOP UAM będzie zintegrowany z:

1. Bazą Wiedzy UAM w zakresie informacji dotyczących publikacji, aktywności i osiągnięć pracowników, patentów, a w przyszłości również projektów,
2. systemem kadrowym uczelni zbierającym informacje dotyczące zatrudnienia pracowników akademickich na UAM,
3. systemem USOS w zakresie działań dydaktycznych pracowników naukowych.

W systemie SOP funkcjonować będą również aktywne formularze dające pracownikowi możliwość uzupełnienia tych informacji, które nie zostały pozyskane ze wymienionych powyżej systemów. Efekty oceny będą prezentowane jako gotowy raport zbiorczy do pobrania z SOP. System będzie umożliwiał archiwizację wyników oceny z poprzednich lat.

Nadzór nad wprowadzaniem Systemu Oceny Pracowniczej pełni Biblioteka Uniwersytecka w Poznaniu, która współpracuje w tym zakresie z Centrum Zarządzania Infrastrukturą i Projektami Informatycznymi oraz Centrum Spraw Pracowniczych – docelowym administratorem systemu SOP.

Baza Wiedzy jest systemem, który niewątpliwie usprawnia zarządzanie nauką na UAM. Dzięki elastyczności i otwartości systemu możliwe jest jego poszerzanie (AMURed, SOP, projekty i in.), będące odpowiedzią na potrzeby społeczności akademickiej. Wdrożenie BW UAM wpisuje się nie tylko w ogólnoswiatowe trendy i dyrektywy administracyjne, ale stanowi praktyczne narzędzie wspomagające funkcjonowanie uczelni w dobie postępującej cyfryzacji.

## Bibliografia:

1. Current Research Information System (2023). W: *Wikipedia* [online]. [Dostęp 18.09.2023]. Dostępny w: [https://en.wikipedia.org/wiki/Current\\_research\\_information\\_system](https://en.wikipedia.org/wiki/Current_research_information_system).
2. DE CASTRO, P., PUUSKA, H-M. (2023). Research Information Management Systems: covering the whole research lifecycle. W: *EUNIS 2023 Annual Conference* [online]. [Dostęp 5.09.2023]. Dostępny w: <http://hdl.handle.net/11366/2471>.
3. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/37/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. zmieniająca Dyrektywę 2003/98/WE w sprawie ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego. W: *Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej* [online]. [Dostęp: 20.09.2023]. Dostępny w: <https://eur-lex.europa.eu/legalcontent/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32013L0037&from=en>.
4. KALIUZHNA, N., AUHUNAS, S. (2022). Research Information Infrastructure in Ukraine: first steps towards building a national CRIS. *Procedia Computer Science* [online]. Vol. 211. [Dostęp: 5.09.2023]. Dostępny w: <https://doi.org/10.1016/j.procs.2022.10.196>.
5. SCIENCE EUROPE (2016). *Position Statement on Research Information Systems* [online]. [Dostęp 18.09.2023]. Dostępny w: <https://www.scienceurope.org/our-resources/position-statement-on-research-informationsystems/>.
6. WILKINSON, M., DUMONTIER, M., et al. (2016). The FAIR Guiding Principles for scientific data management and stewardship. *Scientific Data* [online]. Vol. 3, art. 160018. [Dostęp: 20.09.2023]. Dostępny w: <https://doi.org/10.1038/sdata.2016.18>.
7. Zarządzenie nr 8/2020/2021 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 9 września 2020 roku w sprawie centralnego systemu ewidencji, archiwizacji i upowszechniania efektów działalności naukowo-badawczej pracowników i doktorantów Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu [online]. Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. [Dostęp: 20.09.2023]. Dostępny w: [https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0028/178480/ZR-47-2020-2021-Zal.1.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0028/178480/ZR-47-2020-2021-Zal.1.pdf).
8. Zarządzenie nr 47/2020/2021 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 8 stycznia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Polityki otwartego dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych pracowników i doktorantów Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu [online]. [Dostęp: 20.09.2023]. Dostępny w: [https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0028/178480/ZR-47-2020-2021-Zal.1.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0028/178480/ZR-47-2020-2021-Zal.1.pdf).
9. Zarządzenie nr 160/2021/2022 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 15 grudnia 2021 roku w sprawie kryteriów oceny okresowej, trybu i podmiotu dokonującego ocen okresowych nauczycieli akademickich [online]. [Dostęp: 20.09.2023]. Dostępny w: [https://bip.amu.edu.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0027/282762/ZR-160-2021-2022.pdf](https://bip.amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0027/282762/ZR-160-2021-2022.pdf).